

MILJÖ- OCH ENERGIPOLICY

Som en ledande ståltillverkare tar Ovako ansvar för att bedriva sin verksamhet på ett hållbart och lönsamt sätt i alla hänseenden. Detta uppnås genom aktivt arbete och ständiga förbättringar i syfte att skydda miljön och uppnå energieffektiviseringar.

Vi tillverkar stål med låg klimatpåverkan utan att ge avkall på kvaliteten och arbetar aktivt med kunder, leverantörer och andra intressenter för att minska produkternas totala miljöpåverkan genom hela livscykeln. Vårt mål är att ersätta fossilbaserade och andra icke förnybara energikällor och material i hela verksamheten för att helt och hållet eliminera koldioxidutsläppen.

Vi tar hänsyn till denna policy vid strategiska beslut i den dagliga verksamheten, vid utveckling av nya arbetsätt och processer samt vid bedömning och uppsättning av mål.

Åtagande och principer

- Alla medarbetare ska ta hänsyn till miljön i sitt dagliga arbete och få kontinuerlig utbildning i miljöfrågor.
- Efterlevnad av lagar och andra författningar är ett minimikrav.
- Alla anläggningar ska drivas på ett sätt som skyddar miljön och sparar energi och andra naturresurser.
- Vid affärsutveckling och investeringsbeslut bedömer vi bästa praxis och ny teknik ur miljöskyddsperspektiv.
- Vi förbinder oss att öka energieffektiviteten och andelen förnybar energi.
- Miljöfrågor ska beaktas vid köp av produkter och tjänster så att innebörden i denna policy iaktas gentemot leverantörer och andra relaterade parter.
- Våra chefer och medarbetare samarbetar för att eliminera faror, förebygga riskfaktorer och minska risken för miljöincidenter.
- Vi förbinder oss att minimera negativ miljöpåverkan i form av utsläpp till luft och vatten, utsläpp av växthusgaser samt kemikalieanvändning.
- Vår verksamhet bygger på principerna för cirkulär ekonomi, det vill säga återvinning, återanvändning och minimering av icke förnybara resurser, vilket uppnås genom avfallsminimering, vattenrening och hållbara inköp.

Ansvar

- Vi ska alla upprätthålla en hög miljömedvetenhet, följa gällande lagar, regler och arbetsinstruktioner samt skyndsamt rapportera alla olyckor, tillbud och osäkra förhållanden.
- Alla chefer är ansvariga för implementering av denna policy genom utbildning och kommunikation samt genom att säkerställa att policyn efterlevs och genom att föregå med gott exempel. Cheferna ska upprätta mål, mäta resultat och se till att förbättringsplaner genomförs.

Kommunikation

- Ovako strävar efter en öppen och faktabaserad kommunikation med medarbetare, myndigheter och andra intressenter.

Denna policy och dess principer gäller även för leverantörer som arbetar på Ovakos anläggningar. Efterlevnaden av denna policy kommer att utvärderas genom regelbundna revisioner.

Denna policy har godkänts av Ovakos styrelse den 22 oktober 2021.



Marcus Hedblom
Vd och koncernchef